



Министерство образования Иркутской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Иркутской области
«Братский Промышленный Техникум»
(ГБПОУ БПромТ)

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Братский промышленный техникум.

Братск 2018

Глава 1. Общие положения.

1. Настоящее положение об оплате труда работников ГБПОУ БПромТ (далее – учреждение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области».

Настоящее положение устанавливает систему оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Братский промышленный техникум (далее учреждение), и определяет:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения;

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения;

5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

б) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.

2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

3. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации после согласования с министерством утверждает положение об оплате труда работников учреждения.

4. Штатное расписание учреждения после согласования с министерством утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

5. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

7. Фонд оплаты труда работников ГБПОУ БПромТ формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с правовым актом министерства.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, – с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.

9. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждения определены в Приложении 1 к настоящему положению.

10. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей структурных подразделений, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждений

11. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему положению.

12. Выплата работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда в соответствии со специальной оценкой условий труда.

13. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов)

работникам учреждения производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

14. Доплаты работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

15. Работникам учреждения, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата.

Перечень работников учреждения, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

16. К заработной плате, материальной помощи, единовременной выплате к отпуску работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений

18. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

19. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения в размере до 50 процентов.

20. Работникам учреждения устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 4 к настоящему Примерному положению.

21. При совмещении должностей (профессий) при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основной работе.

22. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя учреждения.

23. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

замещение государственных должностей;

замещение муниципальных должностей;

работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство;

работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;

работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;

работа на должностях в профсоюзных органах.

работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам учреждений для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

24. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы устанавливается руководителем учреждения.

25. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы являются трудовая книжка, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

26. Работникам учреждения по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты. Единовременное премирование работников производится по решению руководителя учреждения за достижение высоких результатов деятельности при наличии денежных средств.

26.1. Единовременная премия по итогам года выплачивается работникам в конце календарного года при наличии фонда экономии оплаты труда и выполнения образовательным учреждением государственного задания за предшествующий период при отсутствии взысканий, нарушений правил охраны труда и техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя подразделения за фактически отработанное время в течение календарного года.

27. Размер премиальных выплат по итогам работы устанавливается в абсолютном размере либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 25 процентов.

28. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ определяется руководителем образовательного учреждения в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, а также с учетом средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

29. Работникам учреждения в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются выплата за профессиональное развитие и доплата по занимаемой должности работника учреждения с учетом важности выполняемых им работ.

30. Работникам учреждений, являющихся образовательными организациями, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие выплаты за профессиональное развитие:

за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук – 7000 рублей;

за ученое звание доцента – 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученое звание профессора – 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

31. Педагогическим работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР»,

почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации, при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», – 10 процентов оклада (ставки);

работникам образовательных организаций, имеющим нагрудный знак «Почетный работник гидрометеослужбы России», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим нагрудный знак «Почетный работник охраны природы», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса»,

«Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

32. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в учреждениях, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления выплат стимулирующего характера молодым специалистам являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работа в учреждении по специальности.

33. Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение 6 к настоящему Примерному положению).

34. Максимальный размер выплаты по занимаемой должности работника с учетом важности выполняемых им работ не может превышать 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения.

35. Установление стимулирующих выплат работникам учреждения осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, утверждаемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом оснований и размера стимулирующих выплат, предусмотренных пунктами 30-33 настоящего Положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения, предусмотренных Приложением 6 к настоящему Примерному положению. Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты учреждения об установлении показателей и критериев эффективности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

36. Не допускается установление стимулирующих выплат работникам учреждения в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников учреждения.

37. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель учреждения, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения.

38. Каждому показателю и критерию эффективности деятельности работников учреждений присваивается определенное количество баллов. На основании информации представленной руководителями структурных подразделений учреждения комиссия подсчитывает количество набранных баллов каждым работником в отдельности и общее количество баллов, набранных работниками учреждения по категориям.

39. Решение комиссии об установлении баллов оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

40. На основании протокола комиссии руководитель учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

41. Руководители структурных подразделений знакомят работников с результатами заседания комиссии индивидуально только в отношении конкретного работника.

В течение 3 рабочих дней с момента ознакомления работник вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника ОУ о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работника ОУ может быть только факт (факты) нарушения установленных Порядком норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 3 рабочих дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Порядка, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

42. Выплаты стимулирующего характера при совмещении должностей устанавливаются по основному месту работы работника.

43. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности отменяются руководителем без согласования при следующих обстоятельствах:

Нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка, и иных локальных актов образовательного учреждения;

Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.

Нарушение расписания занятий или оставление учащихся во время занятий без присмотра.

Некачественное исполнение своих должностных обязанностей повлекших снижение качественных показателей работы учреждения.

Халатное отношение к сохранности материально-технической базы.

Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на действие бездействие работника.

Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

42. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до министерства образования Иркутской области.

Глава 6. Условия оплаты руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения

43. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

44. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее – работники), и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень работников, относящихся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждения рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп.

45. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

46. Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

47. Компенсационные выплаты руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Примерного положения с учетом условий труда.

48. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся на основании показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных правовым актом министерства.

49. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения производятся на основании утвержденных руководителем учреждения показателей и критериев эффективности их деятельности с учетом показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения, рекомендованных министерством.

Глава 7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

50. Работникам учреждения за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь работника или члена его семьи, смерть члена семьи, другие непредвиденные обстоятельства) и по другим уважительным причинам.

51. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников учреждения.

52. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются для казенных учреждений в пределах доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год на оплату труда, для автономных и бюджетных учреждений в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, рассчитанной с учетом нормативных затрат на оказание ими государственных услуг физическим и (или) юридическим лицам, а также с учетом средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

53. Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

54. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимается министерством на основании письменного заявления руководителя учреждения.

55. Материальная помощь работнику учреждения предоставляется в размере до 3 окладов (должностных окладов), а руководителю учреждения и работникам, чей оклад (должностной оклад) установлен в процентном отношении к окладу (должностному окладу) руководителя учреждения, - в размере до 1 оклада (должностного оклада).

56. Работникам учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная (один раз в рабочий год) выплата в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на основании соответствующего письменного заявления работника учреждения в случаях:

- 1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;
- 2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска;
- 3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией - одновременно с предоставлением данной компенсации.

57. Если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

58. Предоставление единовременной выплаты оформляется приказом руководителя учреждения, а в отношении руководителя учреждения - приказом министерства.

59. Размер единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску руководителю учреждения, работникам, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы которых определены от должностного оклада руководителя, составляет не более полутора минимальных размеров оплаты труда.

60. Размер единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску руководителю и работникам учреждения устанавливаются для бюджетных учреждений в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, рассчитанной с учетом нормативных затрат на оказание ими государственных услуг физическим и (или) юридическим лицам, а также с учетом средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Братский промышленный техникум»,
подведомственного министерству образования
Иркутской области.

Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений

1. Работников образования (кроме дополнительного профессионального)

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, ставок зарботной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	3952
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	4056
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог	6240
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения Воспитатель Методист Педагог-психолог	6448
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	6864

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Педагог-библиотекарь	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	6968
отделением	
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы	7176
Начальник (заведующий, директор, руководитель):	
отделения	
других структурных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций	
Старший мастер профессиональной образовательной учреждения (подразделения)	
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (подразделения) профессиональных образовательных организаций	7280

2. Служащих.

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб.
------------------------------------	---

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	3952
Дежурный по общежитию	
Комендант	
Паспортист	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4056
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	4160
Техник	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	4264
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
Старший лаборант	
4 квалификационный уровень	
Механик	4576
5 квалификационный уровень	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	4472
Специалист по кадрам	

Инженер по охране труда	
Инженер-электроник (электроник)	
Психолог	
Экономист	
2 квалификационный уровень	
Бухгалтер 2 категории	4680
Экономист 2 категории	
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер 1 категории	5200
Экономист 1 категории	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	5720
Ведущий экономист	
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	6240
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	6760

3. Рабочих общепрофессиональных профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	3640

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Столяр, плотник	
Слесарь-электрик	
Слесарь-инструментальщик	
Слесарь-сантехник	
Слесарь по ремонту оборудования	
Слесарь-ремонтник	
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик	
Дворник	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	4056
Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4368
3 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5200
4 квалификационный уровень	

Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	5408
---	------

4. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	5668
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	5850

5. Профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
4 квалификационный уровень	
Фельдшер	4500

Директор ГБПОУ БПромТ

В.Г. Иванов

**Компенсационные выплаты при выполнении работ
в условиях, отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Наименование компенсационной выплаты	Основание и размер компенсационной выплаты
1	Классное руководство	1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя, кураторство группы - в размере 15 - 20 процентов оклада (ставки заработной платы); устанавливается на полугодие при норме численности учебной группы 25 человек 3) педагогическим работникам выполняющим функции классного руководителя, куратора группы одновременно в двух и более (группах), размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждой группе.
2	Проверка письменных работ	1) педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы, по русскому языку, родному языку, литературе, математике, иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике - в размере 10 - 15 процентов оклада (ставки заработной платы).
3	Заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	преподавателям за заведование учебными кабинетами - в размере до 10 % минимального размера оклада (ставки), кабинеты (информатика, электротехника, химия, физика, лаборатории) или имеющие сложное техническое оснащение до 15 % учебными мастерскими, учебно-опытными участками в зависимости от технической и методической оснащенности кабинета в соответствии с приказом по ОУ;
4	Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы).
5	За работу в профессиональных образовательных организациях с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - 20 процентов оклада (ставки заработной платы); 2) воспитателям при наличии 25 и более проживающих на одну штатную единицу в общежитии обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из

		<p>числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, -20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>3) мастерам производственного обучения при наличии 8 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>4) преподавателям при наличии 13 и более человек в группе обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.</p>
--	--	--

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся устанавливается Приложением 3 к настоящему Примерному положению.

Директор ГБПОУ БПромТ

В.Г. Иванов

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Братский промышленный техникум»,
подведомственного министерству образования
Иркутской области.

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)
Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения
Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения.
Заведующий учебной (производственной) практики
Старший мастер
Дежурный по общежитию
Комендант
Библиотекарь
Фельдшер

Директор ГБПОУ БПромТ

В.Г. Иванов

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Братский промышленный техникум»,
подведомственного министерству образования
Иркутской области.

Размеры выплат за стаж непрерывной работы работников учреждения

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

Директор ГБПОУ БПромТ

В.Г. Иванов

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Братский промышленный техникум»,
подведомственного министерству образования
Иркутской области.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников учреждений, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области	Критерии эффективности деятельности работников ГБПОУ БПромТ	Кол-во баллов / период	должность
I. Должности руководителей (заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника), руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения, старший мастер)				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие организации в общественно значимой деятельности области, муниципального образования. (Профпробы, опросы, тестирования)	На уровне области, муниципального образования	5 за каждое мероприятие/ квартал	Ст. мастер УР УВР УПР При непосредственном участии
	Организация и проведение профориентационных мероприятий, в том числе Дней открытых дверей	День открытых дверей Беседы и мероприятия по школам города и района	5 за каждое мероприятие/ квартал	Ст. мастер УР УВР УПР При непосредственном участии
	Организация и проведение мероприятий направленных на пропаганду здорового образа жизни, патриотического воспитания обучающихся.	В мероприятии приняли участие не менее 60% от списочного состава обучающихся.	5 за каждое мероприятие/ квартал	Ст. мастер УР УВР УПР При непосредственном участии
	Процент педагогических работников, участвующих в инновационной (экспериментальной) деятельности, от общего количества педагогических работников в организации	30% и более 10%-30% На базе организации выполняются исследования педагогических работников.	15 / год 10 /год 5 / год	УР УВР УПР Методист При непосредственном участии
	Реализация инновационных проектов	На международном уровне На федеральном уровне На региональном уровне	15 / год 10 /год 5 / год	Ст. мастер УР УВР УПР методист При непосредственном участии
	Организация подготовки и участие студентов в чемпионатах «WorldSkills» и	Соответствие Не соответствие	5 за каждого участника/ квартал	УПР Ст. мастер При непосредственном участии

	«JuniorSkills», «International Abilympic Federation»			ном участия
	Организация подготовки и участие студентов в предметных олимпиадах областного, общероссийского уровня организованных Министерством образования Иркутской области, Министерством образования и науки России.	Соответствие Не соответствие	5 за каждого участника /квартал	УР
	Участие студентов в мероприятиях общекультурного (спортивного) направления	Соответствие Не соответствие	5 за каждого участника /квартал	УР УВР При непосредственном участии
	Разработка и апробация новых подходов и технологий, обеспечивающих повышение эффективности образовательной деятельности	Выполнено Не выполнено	5 / год	Ст. мастер УР УВР УПР методист При непосредственном участии
	Разработка и публикация методических материалов по направлениям развития системы образования	Выполнено Не выполнено	5 за каждую публикацию / квартал	УР УВР УПР методист По направлению публикации
	Реализация отдельных направлений развития региональной системы образования в пилотном режиме	Выполнено Не выполнено	5 за каждое /квартал	Ст. мастер УР УВР УПР методист При непосредственном участии
	Увеличение доли обучающихся получивших дополнительное профессиональное образование по сравнению с прошлым периодом	Выполнено Не выполнено	10 / год	УПР
	Участие в работе проектных групп регионального уровня	Выполнено Не выполнено	5 за каждое /квартал	Ст. мастер УР УВР УПР методист При непосредственном участии
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений законодательства (при наличии проверки)	Отсутствие Наличие	5 /квартал	УР УВР УПР АХД Гл. бухгалтер Заведующий хозяйством
	Доля отчисленных из числа обучающихся ОУ по причинам не связанным с окончанием обучения составляет не более 3% от списочного состава	Отсутствие Наличие	10 / год	УР УВР УПР

Процент занятости выпускников (с учетом трудоустроенных, проходящих военную службу по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, отпуске по беременности и родам, продолживших обучение в организации)	96% и более	5 / год	УПР
Качественная организация и проведение профориентационных мероприятий обеспечивших 100% выполнение плана набора	Выполнено Не выполнено	5 / год	УВР
Наличие среди студентов победителей и призеров конкурсов, олимпиад, конференций, фестивалей, проводимых на областном, общероссийском уровне	На международном уровне На федеральном уровне На региональном уровне	50 / квартал 30/ квартал 15 / квартал (за каждого победителя)	УР УВР УПР методист По направлению деятельности
Победа студентов в чемпионатах «WorldSkills», «JuniorSkills» и «International Abilympic Federation»	На международном уровне На федеральном уровне На региональном уровне	50 / квартал 30/ квартал 15 / квартал (за каждого победителя)	УПР Ст. мастер При непосредственном участии
Задолженность по оказанным платным образовательным услугам не превышает 3 % от начисленной суммы.	Соответствие Не соответствие	10 / год	УПР
Отсутствие за отчетный период нарушений среди обучающихся правил общественного порядка, совершенных преступлений иных нарушений законодательства РФ.	Отсутствие Наличие	10 / год	УВР
Во вне учебной деятельности занято не менее 50 % от общего состава обучающихся.	Соответствие Не соответствие	5 / год	УВР
Отсутствие снижения контингента обучающихся не связанного с окончанием обучения за отчетный период	Соответствие Не соответствие	10 / год	УР УВР УПР
Доля выпускников получивших дипломы с отличием не менее 3 % от списочного состава студентов ОУ	Соответствие Не соответствие	5 / год	УР УПР
Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестаций	100 %	5 / год	УР УПР

	Доля неуспевающих студентов не превышает 5 % от общего числа обучающихся	Соответствие Не соответствие	10/семестр	УР УПР
	Студенты ОУ в мероприятиях общекультурного (спортивного) направления заняли призовое место	На международном уровне На федеральном уровне На областном уровне	50 / квартал 30/ квартал 15 / квартал (за каждого победителя)	УВР
Премияльные выплаты по итогам работы	Полнота и своевременность исполнения поручений руководителя учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	25 / год	УР УВР УПР АХД Гл. бухгалтер Заведующий хозяйством
	Качественная организация мероприятий, предусмотренных планом деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	5 / квартал	УР УВР УПР АХД Гл. бухгалтер Заведующий хозяйством
	Увеличение внебюджетных поступлений за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом	Соответствие Не соответствие	5 / квартал	УПР Ст. мастер
	Выполнение организацией в установленном порядке государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Выполнено не менее 95 % Не выполнено	10 / год	УР УВР УПР АХД Гл. бухгалтер Заведующий хозяйством
	Наличие положительных отзывов о деятельности организации в средствах массовой информации.	Отсутствие Наличие	10 за каждую публикацию, отзыв, репортаж / год	УР УВР УПР АХД Гл. бухгалтер Заведующий хозяйством Публикация по направлению деятельности
	Отсутствие травматизма обучающихся в отчетном периоде	Отсутствие Наличие	5 / год	УР УВР УПР АХД Заведующий хозяйством
	Отсутствие нарушений работниками подчинённых структурных подразделений норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил, Устава ОУ, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов.	Отсутствие Наличие	5 / год	УР УВР УПР АХД Гл. бухгалтер Заведующий хозяйством

	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения по представлению руководителя ОУ	Выполнено Не выполнено	5 / квартал	УР УВР УПР АХД Методист Гл. Бухгалтер Заведующий хозяйством
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Качественное выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, организация проведения итоговой аттестации, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению, создание и обеспечение функционирования коллегиальных органов управления в учреждении, организация региональных мероприятий, организация сетевой формы обучения, организация оказания платных образовательных услуг и т.д по представлению руководителя ОУ	Выполнено Не выполнено	До 25 за каждое мероприятие /квартал	УР УВР УПР АХД Методист Гл. Бухгалтер Заведующий хозяйством

2. Должности педагогических работников

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Активное участие организации в общественно значимой деятельности области, муниципального образования. (Профпробы, опросы, тестирования)	На уровне области, муниципального образования	5 за каждое мероприятие / месяц	Преподаватель Мастер производственного обучения Преподаватель организатор ОБЖ Руководитель физ. воспитания Психолог Социальный педагог Воспитатель Заведующий библиотекой Библиотекарь Педагог организатор
	Активное участие в профориентационных мероприятиях, в том числе Дней открытых дверей	День открытых дверей Беседы и мероприятия по школам города и района	10 за каждое мероприятие /квартал	
	Качественная организация внутри техникумовских мероприятий (акций) по направлениям деятельности ОУ	В мероприятии приняло участие не менее 60% обучающихся или сотрудников от общего количества. Работник непосредственно отвечал за подготовку и проведение мероприятия Оформлены соответствующим образом положение о мероприятии, результаты	15 за каждое мероприятие / месяц	
	Активное участие в мероприятиях направленных на пропаганду здорового образа жизни, патриотического воспитания обучающихся.	Работник непосредственно отвечал за определенные этапы, организовывал, проводил мероприятие	5 за каждое мероприятие / месяц	

Участие в инновационной (экспериментальной) деятельности ОУ	На международном уровне На федеральном уровне На региональном уровне На базе организации выполняются исследования пед.работников.	20 / год 15 / год 10 / год	Преподаватель Мастер производственного обучения Преподаватель организатор ОБЖ Руководитель физ. воспитания Психолог Социальный педагог Воспитатель Педагог организатор
Подготовка участника чемпионата «WorldSkills» и «International Ability Federation»	На федеральном уровне На региональном уровне	20 15 за каждого участника / месяц в соответствии с приказом о закреплении ответственного лица	Преподаватель Мастер производственного обучения
Подготовка участника предметных олимпиад областного, общероссийского уровня организованных Министерством образования Иркутской области, Министерством образования и науки России.	На международном уровне На федеральном уровне На региональном уровне	15 10 5 за каждого участника / месяц в соответствии с приказом о закреплении ответственного лица	Преподаватель
Подготовка участника мероприятий общекультурного (спортивного) направления	Соответствие Не соответствие	5 за каждого участника (команду) / месяц в соответствии с приказом о закреплении ответственного лица	Преподаватель Мастер производственного обучения Преподаватель организатор ОБЖ Руководитель физ. воспитания Психолог Социальный педагог Воспитатель Педагог организатор
Разработка и апробация новых подходов и технологий, обеспечивающих повышение эффективности образовательной деятельности	Выполнено Не выполнено	15 / год	
Разработка и публикация методических материалов по направлениям развития системы образования	Материалы опубликованы в областных, региональных, общероссийских информационных ресурсах	15 за каждую публикацию / месяц	Преподаватель Мастер производственного обучения Преподаватель организатор ОБЖ Руководитель физ. воспитания Психолог Социальный педагог Воспитатель Педагог организатор
Реализация отдельных направлений развития региональной системы образования в пилотном режиме	Выполнено Не выполнено	10 за каждое /квартал	Преподаватель Мастер производственного обучения Преподаватель организатор ОБЖ Руководитель физ. воспитания Психолог Социальный педагог
Участие в работе проектных групп регионального уровня	Выполнено Не выполнено	10 за каждое /квартал	Преподаватель Мастер производственного обучения Преподаватель организатор ОБЖ Руководитель физ. воспитания Психолог Социальный педагог

	Наставническая работа с молодыми специалистами	Подопечное лицо показывает высокие результаты в работе	5/ месяц	Воспитатель Заведующий библиотекой Библиотекарь Педагог организатор
	Организация вне учебной деятельности обучающихся проживающих в общежитии ОУ	В мероприятии приняли участие не менее 60% от списочного состава проживающих. Работник непосредственно отвечал за подготовку и проведение мероприятия	5 за каждое мероприятие / ежемесячно	Психолог Социальный педагог Воспитатель
	Организована работа по контролю условий проживания, соблюдения правил проживания и вне учебной деятельности обучающихся проживающих в общежитии.	Работа носит системный характер, дает положительные результаты в деятельности обучающегося .	5/ежемесячно	Классный руководитель
	Организация воспитательной работы в учебной группе.	участие группы в плановых мероприятиях ОУ - 100 %	5 за каждую группу /квартал	
	На базе учебно-производственной мастерской (лаборатории) проходит мероприятие областного, регионального уровня. Проф. пробы, чемпионат «WorldSkills», демонстрационный экзамен.	Отсутствие Наличие	20 / месяц	Заведующий учебно-производственной мастерской, лабораторией, кабинетом.
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем учреждения руководителем структурного подразделения, органами государственной власти нарушений НЛА ОУ (при наличии проверки)	Отсутствие Наличие	5 /квартал	Преподаватель Мастер производственного обучения Преподаватель организатор ОБЖ Руководитель физ. воспитания Психолог Социальный педагог Воспитатель Заведующий библиотекой Библиотекарь Педагог организатор
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие Наличие	5 /квартал	
	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (за исключением лиц, призванных на военную службу, и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком	100%	10 / год	Классный руководитель

Подготовка победителей и призеров конкурсов, олимпиад, конференций, фестивалей, проводимых на областном, общероссийском уровне организованных Министерством образования Иркутской области, Министерством образования и науки России.	На международном уровне На федеральном уровне На региональном уровне	50 / месяц л 30/ месяц 15 / месяц (за каждого победителя)	Преподаватель Мастер производственного обучения Преподаватель организатор ОБЖ Руководитель физ. воспитания Педагог организатор
Подготовка победителя в чемпионатах «WorldSkills», «JuniorSkills» и «International Abilympic Federation»	На международном уровне На федеральном уровне На региональном уровне	50 / месяц л 30/ месяц 15 / месяц (за каждого победителя)	Преподаватель Мастер производственного обучения
Подготовка победителя в мероприятиях общекультурного (спортивного) направления заняли призовое место	На международном уровне На федеральном уровне На областном уровне	50 / месяц л 30/ месяц 15 / месяц (за каждого победителя)	Преподаватель Мастер производственного обучения Преподаватель организатор ОБЖ Руководитель физ. воспитания Педагог организатор
Задолженность по оказанным платным образовательным услугам в учебной группе не превышает 3 % от начисленной суммы.	Соответствие Не соответствие	15 / квартал	Классный руководитель
Отсутствие за отчетный период нарушений среди обучающихся правил общественного порядка, совершенных преступлений иных нарушений законодательства РФ, дисциплинарных взысканий.	Отсутствие Наличие	20 / год	Классный руководитель Психолог Социальный педагог
Отсутствие за отчетный период нарушений среди обучающихся проживающих в общежитии правил проживания в общежитии, правил общественного порядка в вечернее (ночное) время, иных нарушений законодательства РФ, дисциплинарных взысканий.	Отсутствие Наличие	15/ ежемесячно	Воспитатель Психолог Социальный педагог
Учебная группа по результатам деятельности заняла призовое место в обще техникумовском мероприятии.	Выполнено Не выполнено	10/ежемесячно	Классный руководитель
Активное участие учебной группы в массовых мероприятиях ОУ	В мероприятиях ОУ принимает участие не менее 75 % от списочного состава группы (но не менее 10 чел)	5/ ежемесячно	
Во вне учебной деятельности занято не менее 50 % от общего состава учебной группы (но не менее 10 человек)	Соответствие Не соответствие	15 / квартал	
Отсутствие снижения контингента обучающихся не связанного с окончанием обучения за отчетный период	Соответствие Не соответствие	10/ полугодие	

Доля выпускников получивших дипломы с отличием не менее 5 % от списочного состава студентов учебной группы	Соответствие Не соответствие	5 (за каждого) / год	
Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестаций	100 %	15/ полугодие 10 / год 15 / год	Преподаватель Мастер производственного обучения Преподаватель организатор ОБЖ
Доля неуспевающих студентов не превышает 5 % от общего числа обучающихся в соответствии с учебной нагрузкой	Соответствие Не соответствие	20/полугодие	Преподаватель Мастер производственного обучения Преподаватель организатор ОБЖ Руководитель физ. воспитания
В учебной группе отсутствуют неуспевающие студенты (для групп, обучающихся по программам СПО)	Соответствие Не соответствие	15/квартал	Классный руководитель
Качество знаний по учебной дисциплине, МДК	По итогам промежуточной аттестации студент получил оценку хорошо или отлично	0,3 % * Количество студентов, получивших «4» и «5» / полугодие	Преподаватель Мастер производственного обучения Преподаватель организатор ОБЖ
Разработка и изготовление моделей, стендов, приспособлений, программных продуктов и т.п., используемых в учебном процессе.	Наличие паспорта изделия (продукта), методическое пособие по использованию в учебной деятельности. рецензия МО и рекомендация на введение в образовательный процесс. получен патент на изобретения, полезной модели либо промышленного образца.	10 / ежемесячно 50 / ежемесячно	Заведующий учебно- производственной мастерской, лабораторией, кабинетом. Преподаватель Мастер производственно о обучения.
Образцовое содержание учебного помещения, вспомогательных помещений в соответствии санитарно – гигиеническими требованиями, соблюдение ПБ, ОТ, энергосберегающего режима.	По результатам проверки отсутствуют замечания.	10 / ежемесячно	Заведующий учебно- производственной мастерской, лабораторией, кабинетом.
Образцовое содержание технологического (механического) оборудования.	По результатам проверки отсутствуют замечания. Наличие журналов ППР, Наличие инструкций ТБ, наглядной агитации по безопасной эксплуатации оборудования, Ответств осуществляет текущий ремонт и обслуживание оборудования.	10 / ежемесячно	Заведующий учебно- производственной мастерской, лабораторией, кабинетом.
Образцовое содержание и развитие кабинетов, лабораторий и мастерских	В соответствии с положением о конкурсе «На лучший кабинет (мастерскую)» учебное помещение по итогам конкурса заняло призовое место.	20 / год	Заведующий учебно- производственной мастерской, лабораторией, кабинетом

	Создание и введение в образовательный процесс учебно – методических комплексов (пособий)	Наличие внутренней и внешней рецензии, материалы переданы для дальнейшего использования в деятельности ОУ в электронном и бумажном варианте в библиотеку ОУ	15 / ежемесячно	Заведующий учебно-производственной мастерской, лабораторией, кабинетом.
	Выполнение работ связанных с основной деятельностью ОУ не входящие в основные обязанности работника	Работник непосредственно выполнял или руководил работами имеющими важное значение для повседневной деятельности или развития ОУ (Представление должно отражать емкость и важность выполненной работы)	До 100% / ежемесячно	Преподаватель Мастер производственног о обучения Преподаватель организатор ОБЖ Руководитель физ. воспитания Психолог Социальный педагог Воспитатель Заведующий библиотекой Библиотекарь Педагог организатор
Премияльные выплаты по итогам работы	Наличие положительных отзывов о деятельности организации в средствах массовой информации.	Отсутствие Наличие	15 за каждую публикацию, отзыв, репортаж связанный с деятельностью непосредственн ого работника / год	Преподаватель Мастер производственного обучения Преподаватель организатор ОБЖ Руководитель физ. воспитания Психолог Социальный педагог Воспитатель Заведующий библиотекой Библиотекарь Педагог организатор
	Качественная организация мероприятий, предусмотренных планом деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	15 / ежемесячно	Преподаватель Мастер производственного обучения Преподаватель организатор ОБЖ Руководитель физ. воспитания Психолог Социальный педагог Воспитатель Заведующий библиотекой Библиотекарь Педагог организатор
	Участие в качестве экспертов проведении чемпионатов «WorldSkills» «International Abilympic Federation»	Выполнено Не выполнено	10 / ежемесячно	Преподаватель Мастер производственного обучения
	Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	Выполнено Не выполнено	10 / ежемесячно	Преподаватель Мастер производственного обучения
	За создание авторских и адаптационных программ, элективных курсов, новых научно-методических комплексов;	Программа имеет внутреннюю и внешнюю рецензию, передана для дальнейшего использования в деятельности ОУ в электронном и бумажном варианте в библиотеку ОУ	15 / ежемесячно	Преподаватель Мастер производственного обучения Преподаватель организатор ОБЖ Руководитель физ. воспитания Психолог Социальный педагог Воспитатель Педагог организатор
	за качественную организацию открытых уроков, мастер-классов на областном и региональном уровне;	Методическая разработка по открытому учебному занятию и анализ выводов и предложений относятся к воплощению передового педагогического опыта. Материалы переданы в методический кабинет.	10 (за каждый) / ежемесячно	Преподаватель Мастер производственного обучения Преподаватель организатор ОБЖ Руководитель физ. воспитания Психолог

	Личная победа или занятия призовых мест в городских, региональных, областных, всероссийских конкурсах, выставках и т.д. организованных Министерством образования Иркутской области, Министерством образования и науки России.	Выполнено Не выполнено	25/ ежемесячно	Социальный педагог Воспитатель Заведующий библиотекой Библиотекарь Педагог организатор
	Выполнение организацией в установленном порядке государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Выполнено не менее 95 % Не выполнено	10 / год	
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения по представлению руководителя	Выполнено Не выполнено	10 / ежемесячно	
	Личный вклад в развитие материально-технической базы ОУ	Наличие подтверждающих документов (Акты приема – передачи оборудования, материалов, инструмента)	10 / ежемесячно	Заведующий учебно-производственной мастерской, лабораторией, кабинетом.
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Качественное выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, организация проведения итоговой аттестации, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению, создание и обеспечение функционирования коллегиальных органов управления в учреждении, организация региональных мероприятий, организация сетевой формы обучения, организация оказания платных образовательных услуг и т.д по представлению руководителя ОУ	Выполнено Не выполнено	До 20 за каждое мероприятие / ежемесячно	Преподаватель Мастер производственного обучения Преподаватель организатор ОБЖ Руководитель физ. воспитания Психолог Социальный педагог Воспитатель Заведующий библиотекой Библиотекарь Педагог организатор
	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Работник самостоятельно принял решение и прошел обучение.	10 / ежемесячно В ОК предоставлены подтверждающие документы, полученные знания применены в трудовой деятельности	
	Активное участие в организации собственной деятельности в рамках исполнения должностных обязанностей и деятельности ОУ в целом	материально техническое обеспечение профессиональной деятельности. Самоорганизация профессиональной деятельности.	10 / ежемесячно	

	Личное активное участие в организации и ведения основной деятельности ОУ	Проявление активной жизненной позиции и личной заинтересованности в организации, проведении мероприятий по основной деятельности ОУ	5/ квартал	
Не допускается учет одного мероприятия по нескольким показателям эффективности в одном виде стимулирующих выплат				
3. Должности учебно-вспомогательного персонала				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие организации в общественно значимой деятельности области, муниципального образования. (Профпробы, опросы, тестирования)	На уровне области, муниципального образования	5 за каждое мероприятие / ежемесячно	При непосредственном участии Зав. Учебной частью, Диспетчер ОУ
	Организация и проведение профориентационных мероприятий, в том числе Дней открытых дверей	День открытых дверей. беседы и мероприятия по школам города и района	5 за каждое мероприятие / ежемесячно	При непосредственном участии Зав. учебной частью, Диспетчер ОУ
	Организация и проведение мероприятий направленных на просвещение вопросов личной безопасности, техники безопасности в быту и производстве, пожарной безопасности, личной гигиены, и здоровья	В мероприятии приняли участие не менее 60% от списочного состава обучающихся или сотрудников.	5 за каждое мероприятие / ежемесячно	При непосредственном участии Зав. учебной частью, Диспетчер ОУ Фельдшер Специалист по ОТ
	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением по направлениям деятельности работника	Выполнено Не выполнено	5 за каждое мероприятие / ежемесячно	При непосредственном участии Зав. учебной частью, Диспетчер ОУ Фельдшер Специалист по ОТ Электроник Лаборант
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено Не выполнено	5 / ежемесячно	Зав. учебной частью, Диспетчер ОУ Фельдшер Специалист по кадрам Делопроизводитель Бухгалтер
	Разовое оформление (переоформление) большого объема документов в установленные сроки.	Оформление 50 и более единиц отдельных документов, дел или обработка текста более 500000 знаков	10 / ежемесячно	Зав. учебной частью, Специалист по кадрам Делопроизводитель Бухгалтер
	Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений законодательства (при наличии проверки)	Отсутствие Наличие	5 ежемесячно
Отсутствие жалоб со стороны		Отсутствие	5 /	

	населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Наличие	ежемесячно	
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено Не выполнено	5 / ежемесячно По факту исполнения	Зав. учебной частью, Диспетчер ОУ Фельдшер Специалист по кадрам Делопроизводитель Бухгалтер Зам. Гл. бухгалтера Механик
	Качественная организация мероприятий связанных с охраной здоровья, медицинских освидетельствований, обследований и т.д.	Мероприятие организовано в срок, без замечаний	10 / ежемесячно По факту исполнения	Фельдшер Специалист по кадрам
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения по представлению руководителя	Выполнено Не выполнено	10 / ежемесячно	Зав. учебной частью, Диспетчер ОУ Фельдшер Специалист по кадрам
	Личный вклад в развитие материально-технической базы ОУ	Наличие подтверждающих документов (Акты приема – передачи оборудование, материалов, инструмента)	10 / ежемесячно	Делопроизводитель Бухгалтер Зам. Гл. бухгалтера Механик
	Выполнение работ связанных с основной деятельностью ОУ не входящие в основные обязанности работника	Работник непосредственно выполнял или руководил работами имеющими важное значение для повседневной деятельности или развития ОУ (Представление должно отражать емкость и важность выполненной работы)	До 100% / ежемесячно	
	Качественное исполнение должностных обязанностей.	сотрудник проявил инициативу, добросовестное отношение к трудовым функциям, личную заинтересованность развитию и повседневной деятельности ОУ	До 100% / ежемесячно	
Премияльные выплаты по итогам работы	Полнота и своевременность исполнения поручений руководителя учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	25 / ежемесячно	Зав. учебной частью, Диспетчер ОУ Фельдшер Специалист по кадрам Делопроизводитель Бухгалтер Ведущий экономист Зам. Гл. бухгалтера Механик
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников)	Исполнено в установленные сроки	25 / ежемесячно	Зам. Гл. бухгалтера Механик Заведующий хозяйством Электроник Лаборант
	Качественная организация мероприятий, предусмотренных	Исполнено в установленные сроки	10 / ежемесячно	

	планом деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник			
	Выполнение организацией в установленном порядке государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Выполнено не менее 95 % Не выполнено	10 / год	
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения по представлению руководителя ОУ	Выполнено Не выполнено	25 / ежемесячно	
	Отсутствие травматизма обучающихся и сотрудников техникума в отчетном периоде	Отсутствие Наличие	25 / год	Специалист по охране труда
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Качественное выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, организация проведения итоговой аттестации, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению, создание и обеспечение функционирования коллегиальных органов управления в учреждении, организация региональных мероприятий, организация сетевой формы обучения, организация оказания платных образовательных услуг и т.д по представлению руководителя ОУ	Выполнено Не выполнено	До 20 за каждое мероприятие / ежемесячно	Зав. учебной частью, Диспетчер ОУ Фельдшер Специалист по кадрам Делопроизводитель Бухгалтер Ведущий экономист Зам. Гл. бухгалтера Механик Заведующий хозяйством Электроник Лаборант
	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Работник самостоятельно принял решение и прошел обучение.	10 / ежемесячно В ОК предоставлены подтверждающие документы, полученные знания применены в трудовой деятельности	Зав. учебной частью, Диспетчер ОУ Фельдшер Специалист по кадрам Делопроизводитель Бухгалтер Ведущий экономист Зам. Гл. бухгалтера Механик Электроник Лаборант
	Активное участие в организации собственной деятельности в рамках исполнения должностных обязанностей и деятельности ОУ в целом	материально техническое обеспечение профессиональной деятельности. Самоорганизация профессиональной деятельности.	15 / ежемесячно	

	Личное активное участие в организации и ведения основной деятельности ОУ	Проявление активной жизненной позиции и личной заинтересованности в организации, проведении мероприятий по основной деятельности ОУ	20/ ежемесячно	
4. Должности обслуживающего персонала				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений законодательства или иных НПА (при наличии проверки)	Отсутствие Наличие	10 / ежемесячно	Командант Паспортист
	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением по направлениям деятельности работника	Выполнено Не выполнено	15 за каждое мероприятие / ежемесячно	Командант Гардеробщик Уборщик служебных помещений Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
	Разовое выполнение больших объемов работ в пределах норм рабочего времени.	Выполнено Не выполнено	20 / ежемесячно	Дворник Сторож Дежурный по общежитию Вахтер Водитель автомобиля
	Участие в уборке или подготовке помещений, используемых для проведения мероприятий различного уровня	Выполнено Не выполнено	20 / ежемесячно	Командант Гардеробщик Уборщик служебных помещений Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Дворник
	Выполнение монтажно-демонтажных работ.	Выполнено Не выполнено	20 / ежемесячно	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
	Повышение интенсивности труда в связи с погодными условиями.	Отсутствие Наличие	20 / ежемесячно	Уборщик служебных помещений Дворник
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны населения, работников ОУ или обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие Наличие	15 / ежемесячно	Командант Гардеробщик Уборщик служебных помещений Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Дворник
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения по представлению руководителя	Выполнено Не выполнено	30 / ежемесячно	Сторож Дежурный по общежитию Вахтер Водитель автомобиля
	Личный вклад в развитие материально-технической базы ОУ	Наличие подтверждающих документов (Акты приема – передачи оборудование, материалов, инструмента)	20 / ежемесячно	

	Выполнение работ связанных с основной деятельностью ОУ не входящие в основные обязанности работника	Работник непосредственно выполнял или руководил работами имеющими важное значение для повседневной деятельности или развития ОУ (Представление должно отражать емкость и важность выполненной работы)	До 100% / ежемесячно	
	Качественное исполнение должностных обязанностей.	сотрудник проявил инициативу, добросовестное отношение к трудовым функциям, личную заинтересованность развитию и повседневной деятельности ОУ	До 100% / ежемесячно	
	Разработка и изготовление стендов, приспособлений, программных продуктов и т.п., используемых в повседневной трудовой деятельности.	Наличие паспорта изделия (продукта), методическое пособие по использованию в учебной деятельности. рецензия МО и рекомендация на введение в образовательный процесс. получен патент на изобретения, полезной модели либо промышленного образца.	10 / ежемесячно 50 / ежемесячно	Командант Гардеробщик Уборщик служебных помещений Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Дворник Сторож Дежурный по общежитию Вахтер Водитель автомобиля
	Образцовое содержание закрепленных вспомогательных помещений в соответствии санитарно – гигиеническими требованиями, соблюдение ПБ, ОТ, энергосберегающего режима.	По результатам проверки отсутствуют замечания.	10 / ежемесячно	
	Образцовое содержание технологического (механического) оборудования.	По результатам проверки отсутствуют замечания. Наличие журналов ППР, Наличие инструкций ТБ, наглядной агитации по безопасной эксплуатации оборудования, Ответств осуществляет текущий ремонт и обслуживание оборудования.	10 / ежемесячно	
	Исполнение требований ОТ и ТБ при выполнении трудовых функций	По результатам проверки отсутствуют замечания	10 / ежемесячно	
	Отсутствие замечаний по содержанию общежития, соблюдения требований норм санитарного состояния микроклимата	По результатам проверки отсутствуют замечания	50 / ежемесячно	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации	Исполнено в установленные сроки	25 / ежемесячно	Командант Гардеробщик Уборщик служебных помещений Уборщик производственных помещений Рабочий по комплексному

	работников)			обслуживанию и ремонту зданий Дворник Сторож Дежурный по общежитию Вахтер Водитель автомобиля
	Полнота и своевременность исполнения поручений руководителя учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	25 / ежемесячно	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Качественное выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению, и т.д по представлению руководителя	Выполнено Не выполнено	До 20 за каждое мероприятие / ежемесячно	Комендант Гардеробщик Уборщик сл. помещений Уборщик произв. помещений Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Дворник Сторож Дежурный по общежитию Вахтер Водитель автомобиля
	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Работник самостоятельно принял решение и прошел обучение.	10 / квартал В ОК предоставлены подтверждающие документы, полученные знания применены в трудовой деятельности	
	Активное участие в организации собственной деятельности в рамках исполнения должностных обязанностей и деятельности ОУ в целом	материально техническое обеспечение профессиональной деятельности. Самоорганизация профессиональной деятельности.	15/ ежемесячно	
	Личное активное участие в организации и ведении основной деятельности ОУ	Проявление активной жизненной позиции и личной заинтересованности в организации, проведении мероприятий по основной деятельности ОУ	20/ ежемесячно	

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников Государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Иркутской области «Братский
промышленный техникум»,
подведомственного министерству
образования Иркутской области.

Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Педагог дополнительного образования	30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Мастер производственного обучения	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)	12 процентов - для первой категории; 20 процентов - для

	высшей категории
--	------------------

Директор ГБПОУ БПромТ

В.Г. Иванов